

Avviso di selezione pubblica¹ per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Operatore ICT", profilo di ruolo "Programmatore PHP e Manutentore Hardware"

¹ Approvato con determinazione dell'Amministratore Unico del 20 febbraio 2015

ART. 1

Oggetto della selezione

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito "ST") indice una selezione pubblica, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale di livello quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A., profilo professionale "Operatore ICT", con profilo di ruolo "Programmatore PHP e Manutentore hardware".

Il posto messo a bando è a tempo pieno e indeterminato. Per esigenze della Società in caso di utilizzo della graduatoria l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

Sede di lavoro è Massa (MS) o eventuale altra sede (tra quelle operative) di ST.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della domanda, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**9 marzo 2015**) nonché alla data di assunzione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

I **requisiti generali**, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea (U.E.);
- b) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore ai 65 anni compiuti;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- h) non avere a proprio carico:

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- i) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

I requisiti specifici per il profilo oggetto del presente avviso sono:

- diploma di Perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a corsi di formazione in informatica legalmente riconosciuti, della durata complessiva di almeno 300 ore.

I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando o allegando copia del decreto di autorizzazione all'esercizio della professione. del proprio titolo di studio con quello italiano, richiesto ai fini dell'ammissione;

- avere almeno **36 mesi di esperienza**² (nei 4 anni anteriori alla data di pubblicazione del presente avviso), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, **nel profilo di analista programmatore PHP, di operatore tecnico specializzato, ovvero in profilo equipollente, in pubbliche amministrazioni o in imprese private, unitamente a specifici titoli di abilitazione professionale o attestati di qualifica per operatore tecnico.**

L'esperienza di almeno 36 mesi deve essere maturata nelle seguenti aree dell'ICT:

- o Programmazione in ambiente PHP (Object Oriented e Pattern MVC);
- o Gestione sistemistica di database relazionali con particolare riferimento ai database, MySQL e PostgreSQL e linguaggio SQL;
- o Gestione sistemistica della piattaforma Windows, Unix/Linux con particolare riferimento alla distribuzione Ubuntu Server e agli applicativi Apache e Tomcat;
- o Gestione sistemistica in ambiente Open Source (Samba);
- o Gestione di applicativi office Open Source (LibreOffice/OpenOffice);
- o Gestione sistemistica di protocolli TCP/IP, HTTP, SMTP, POP3, IMAP, FTP e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- o Ottima conoscenza HTML, XML, JavaScript, Ajax, CSS; JQuery; Smarty;

² Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

- Buona conoscenza di DB Modeling (modello ER);
- Gestione della sicurezza dei dati;
- Diagnosi e risoluzione di malfunzionamenti di rete, installazione e configurazione di apparati di rete (switch, hub, router), configurazione reti LAN;
- Diagnostica e risoluzione di malfunzionamenti dei PC e delle periferiche, assemblaggio di personal computer, manutenzione di sistemi software;
- Sistemi di cablaggio strutturato, delle reti locali wireless e dei sistemi in fibra ottica.

Tutti i periodi di servizio (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia presso Amministrazioni Private), a qualunque titolo svolti, devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio. La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato deve avere un'ottima conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità e pervenuto entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito internet di ST, a pena di inammissibilità della candidatura.

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea)
- c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- f) di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;
- g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n.336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;

- j) le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l’Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l’esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;
- k) di possedere il titolo di studio richiesto per l’accesso al posto con l’indicazione degli estremi del conseguimento;
- l) i titoli di preferenza dei quali il candidato intende avvalersi di cui all’art.7 del presente Avviso e vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- m) di essere fisicamente idoneo all’impiego. Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l’autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l’esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegato apposito curriculum vitae in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all’indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

I suddetti documenti (Allegato A e Allegato B) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità.

Le domande devono essere **obbligatoriamente**, pena l’inammissibilità della candidatura, consegnate a mano oppure pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a **Sviluppo Toscana S.p.A. Via Dorsale 13 -54100 Massa, entro le ore 12.00 del giorno 9 marzo.**

Ai fini del rispetto del termine fa fede, nel caso di consegna a mano, la data della ricevuta rilasciata da Sviluppo Toscana S.p.A. e, nel caso di invio postale, la data indicata nell’apposito avviso postale da parte del personale incaricato di Sviluppo Toscana S.p.A.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la dicitura “Avviso pubblico per la selezione di n. 1 unità di personale (livello quarto del ccnl vigente per la società sviluppo toscana s.p.a) profilo professionale di “Programmatore PHP e Manutentore hardware”.

Gli allegati A e B, inoltre, devono essere inviati a Sviluppo Toscana S.p.A., **entro le ore 12.00 del giorno 9 marzo, anche** mediante posta elettronica all’indirizzo selezioneoperatoreict@sviluppo.toscana.it riportando nell’oggetto del messaggio la dicitura Avviso pubblico per la selezione di n. 1 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la società sviluppo toscana s.p.a) profilo professionale di “PROGRAMMATORE PHP E MANUTENTORE HARDWARE”.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda della firma della stessa;
- b) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva in ogni caso, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti a) e b) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

L'ammissione dei candidati alla prova pratico/orale è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 8. Sviluppo Toscana si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento della procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal precedente art. 2.

ART. 4

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 50, ST può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 6 del presente Avviso.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa.

I candidati che hanno superato la prova preselettiva collocati nei primi 25 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano parimerito sulla 25esima posizione, sono ammessi alle prove di selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 5

Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico di SVILUPPO TOSCANA S.P.A. e composta da un numero dispari di Commissari, incluso il Presidente. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La selezione avverrà mediante la valutazione del curriculum culturale e professionale nonché delle esperienze professionali e formative e l'effettuazione di una prova pratico/orale volta ad accertare e valutare il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto.

La Commissione di valutazione redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché della prova pratico/orale, secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ART. 6

Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi

La procedura selettiva è basata sulla valutazione dei titoli, dei curricula e di una prova pratico/orale ed è affidata alla Commissione esaminatrice di cui al punto precedente.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e dell'esperienza specifica, al voto complessivo riportato nella prova pratico/orale.

La Commissione esaminatrice si atterrà ai criteri di selezione/valutazione di seguito elencati e assegnerà punteggi arrotondati al secondo decimale superiore o inferiore a cinque:

La valutazione della procedura selettiva è espressa in centesimi.

La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

- ***fino ad un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli*** di ciascun candidato, così suddivisi:
 - a. esperienza nello sviluppo di applicazioni basate su web con PHP, nello sviluppo di interfacce web based con JS e interfacciamento a RDBMS: fino a 20 punti;
 - b. esperienza in attività di manutenzione hardware: fino a 10 punti;
 - c. complessità dei progetti già sviluppati su piattaforma web: fino a 10 punti.

A conclusione dell'attività di valutazione dei titoli, verrà formato un elenco con l'indicazione dei candidati ammessi al successivo colloquio che avranno conseguito un punteggio minimo di 24/40, in base ai criteri sopraindicati, dei candidati esclusi, con indicazione dei punteggi conseguiti da ciascuno nella valutazione dei titoli.

I nominativi dei candidati ammessi, la sede e l'orario del colloquio saranno disponibili sul sito web della Società a partire dal giorno successivo a quello in cui è stata conclusa la valutazione dei titoli. Sarà cura dei candidati verificare la loro ammissione o meno al colloquio. Per i candidati le comunicazioni rese attraverso le modalità anzidette hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito al colloquio. Il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituisce rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva;

- ***fino ad un massimo di 60 punti per la prova pratico/orale*** intesa ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà conseguire un punteggio minimo di 36/60.

I punti per la prova pratico/orale sono così ripartiti:

- 20 punti per la prova pratica;
- 40 punti per la prova orale.

La prova pratico/orale sarà tenuta dalla commissione esaminatrice e verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- norme antinfortunistiche inerenti gli impianti elettrici e le apparecchiature elettronici;
- norme applicative della legislazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro;
- linguaggi di programmazione: PHP, obbligatoriamente conoscenza di SQL;
- data base relazionali (preferenziale Postgresql, graditi Mysql e Oracle);
- Wildfly application server;

- sistema operativo Windows, Unix/Linux;
- pacchetti per informatica personale sia in ambiente proprietario Microsoft (Office), sia in ambiente Open Source (OpenOffice/LibreOffice);
- protocolli TCP/IP, HTTP, SMTP, POP3, IMAP, FTP e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale",
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- gestione della sicurezza dei dati;
- diagnosi e risoluzione di malfunzionamenti di rete, installazione e
- configurazione di apparati di rete (switch, hub, router), configurazione reti LAN e VPN;
- diagnostica e risoluzione di malfunzionamenti dei PC e delle periferiche,
- assemblaggio di personal computer, manutenzione di sistemi software;
- sistemi di cablaggio strutturato, delle reti locali wireless e dei sistemi in fibra ottica.

Al termine della prova pratico/orale la commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto in base all'esito del colloquio, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età. Potranno essere inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno complessivamente conseguito nella valutazione dei titoli e nel colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100 punti. La graduatoria finale sarà resa pubblica con le stesse modalità previste al paragrafo precedente.

Art.7

Graduatorie e titoli di precedenza e preferenza

Le proposte delle graduatorie di merito sono redatte dalla Commissione incaricata, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato nella votazione complessiva, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 10 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), e successive modificazioni.

L'Amministratore Unico della Società con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara il vincitore del concorso applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Sulla base della graduatoria finale elaborata dalla commissione esaminatrice l'Amministratore Unico della Società procederà all'assunzione a tempo indeterminato del primo candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo più elevato.

ART. 8

Diario della procedura di selezione

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione dichiarati dai candidati è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "ammessi" e "non ammessi" alla prova pratica/orale per ciascun profilo professionale sopra descritto.

Sviluppo Toscana S.p.A. renderà note le liste dei candidati ammessi e non ammessi, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite la pubblicazione sul sito Sviluppo Toscana S.p.A.:

http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoperatoreict

Contestualmente verranno rese note le date e gli orari di convocazione dei candidati alla prova pratico/orale, in base al numero dei candidati ammessi ed alle esigenze della Commissione.

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata da cause di forza maggiore, e valutata dalla Commissione esaminatrice la quale si riserva a suo insindacabile giudizio di stabilire una successiva convocazione entro e non oltre il termine di 2 gg dalla convocazione originaria, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Sulla pagina web sopra citata saranno pubblicati:

- 1) gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale;
- 2) il calendario dei colloqui;
- 3) la composizione della Commissione esaminatrice.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate alla data di conclusione delle prove pratico/orali di tutti i candidati sul sito Sviluppo Toscana S.p.A.:

http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoperatoreict

Si informano i candidati che la pubblicazione nel suddetto sito internet di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I concorrenti che, pur avendo presentato domanda di partecipazione alla selezione nei termini prescritti, non dovessero risultare inseriti negli elenchi dei candidati "ammessi", anche se non inseriti negli elenchi "non ammessi" hanno la facoltà di presentarsi nel primo giorno di convocazione e orario di inizio dei colloqui presso la sede indicata purché muniti del tagliando comprovante l'avvenuto ricevimento della domanda tramite raccomandata A.R. oppure della ricevuta della consegna a mano a SVILUPPO TOSCANA S.P.A.

ART. 9

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ART. 10

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per sei mesi.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il livello quarto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra..

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana, previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto di lavoro a tempo indeterminato, con applicazione della normativa vigente in materia.

ART. 11

Informativa in materia di protezione dei dati

Il Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs n.196/2003) e la Direttiva per l'attuazione del Codice stesso prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso Sviluppo Toscana S.p.A.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è Sviluppo Toscana S.p.A.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nell'Amministratore Unico della società.

Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. all'indirizzo www.sviluppo.toscana.it all'interno della sezione "lavora con noi".

Art. 12

Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomodonna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, Sviluppo Toscana S.p.A garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 13

Clausole di salvaguardia

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 14

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento e possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Dott.ssa Francesca Lorenzini

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili sul sito internet:

http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoperatoreict

Firenze, 20 febbraio '15