

SviluppoToscana
S.p.A.

Avviso selezione per l'individuazione del Componente unico dell'Organismo di Vigilanza per lo svolgimento delle attività di vigilanza ex D.Lgs. n.231/2001

Sommario

1. Oggetto dell'Avviso.....	3
2. Requisiti di ammissione e cause di esclusione.....	3
3. Cause di esclusione.....	4
4. Domanda di partecipazione alla Selezione.....	5
5. Contenuto della domanda di partecipazione.....	5
6. Modalità e criteri della Selezione.....	6
7. Criteri di valutazione delle domande.....	6
8. Affidamento dell'incarico.....	6
9. Norme finali.....	7
10. Privacy.....	7
11. Pubblicità e informazione.....	8

1. Oggetto dell'Avviso

Sviluppo Toscana S.p.A., in esecuzione di apposita disposizione dell'Amministratore Unico assunta del 4 marzo '15, indice una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa per l'individuazione del componente unico dell'Organismo di Vigilanza per lo svolgimento di attività di vigilanza del rispetto del Codice Etico Aziendale e del Modello di Gestione e Controllo secondo quanto stabilito dall'art.6, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.231/2001.

L'incarico di cui al presente avviso è per la durata del triennio 2015/2018 ed è previsto un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari ad € 3.600,00.

L'affidamento comporterà lo svolgimento di attività previste dal D. Lgs. 231/2001 compresa l'attività di aggiornamento del Modello di gestione organizzazione e controllo e la consulenza sull'attuazione delle "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" di cui alla L. 190/2012 .

L'incarico è finalizzato ad assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo adottato da Sviluppo Toscana S.p.A. sulle attività sensibili secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 231/2001 e, segnatamente, ad assicurare lo svolgimento, a titolo indicativo e non esaustivo, delle seguenti attività:

- a) verificare periodicamente l'applicazione e il rispetto del Codice Etico e del Modello;
- b) promuovere l'aggiornamento del Modello, anche in considerazione delle disposizioni ex L. 190/2012 e ex D.Lgs 33/2013, formulando verso l'Amministratore Unico le proposte di adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessari;
- c) ricevere le segnalazioni di violazione del Codice Etico e del Modello e svolgere indagini in merito;
- d) effettuare verifiche periodiche su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
- e) raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
- f) accedere liberamente presso qualsiasi unità operativa aziendale, senza necessità di alcun consenso preventivo, al fine di richiedere informazioni, documentazione e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 231/2001;
- g) affiancare la funzione aziendale Audit e il Collegio dei Revisori dei Conti oltre a eventuali le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti al fine di svolgere una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sull'effettiva attuazione del Modello;
- h) svolgere funzioni consultive relativamente all'adozione di provvedimenti sanzionatori;
- i) riferire in merito alla propria attività all'Amministratore Unico e al Collegio Sindacale

2. Requisiti di ammissione e cause di esclusione

Requisiti generali

- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titola dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge, ai sensi della Legge 6 agosto 2013, n. 97;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- non essere stati inibiti , per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

Requisiti specifici professionali:

- Diploma di Laurea (secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M. 509/99 oppure laurea magistrale equiparata ai sensi del D.L. del 5.5.2004.) in Giurisprudenza o in Economia e Commercio rilasciato da Università italiane
- Iscrizione all'Albo degli Avvocati cassazionisti da almeno 5 (cinque) anni alla data di partecipazione oppure iscrizione all'Ordine dei Dottori Commercialisti da almeno 5 (cinque) anni alla data di partecipazione;
- Comprovata competenza in materia di reati di tipo fiscale/contabile;
- Comprovata competenza su procedure di controllo e Audit aziendale nonché in materia di Trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03.

Verranno valutati come requisiti preferenziali il possesso di:

- **Autonomia e indipendenza:** i Candidati non dovranno avere vincoli di parentela o affinità sino al quarto grado con gli organi sociali o con il vertice di Sviluppo Toscana SpA , ne dovranno trovarsi in situazione di conflitto di interesse con Sviluppo Toscana SpA;
- **Professionalità:** il Candidato dovrà possedere esperienze pluriennali in uno o più dei seguenti ambiti: amministrazione e finanza, controllo di gestione, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, trasparenza e privacy, sistemi qualità aziendale, auditing, gestione del personale. Si considereranno prioritarie esperienze dirette in attività di implementazione di sistemi di gestione aziendale, prevenzione e controllo dei reati per responsabilità amministrativa degli enti secondo il modello del D. Lgs. 231/2001 e ss.m.ii., o avere già svolto incarichi nell'ambito di Organismi di Vigilanza
- **Continuità di azione:** il Candidato dovrà risiedere in Toscana e poter essere coinvolto, in caso di necessità o urgenze, nell'arco di pochi giorni dalla data delle segnalazioni.
- **Onorabilità:** il Candidato dovrà avere un Curriculum Vitae che testimoni la propria capacità professionale, le proprie esperienze e la propria capacità di condurre in modo imparziale, autorevole, autonomo e con continuità di azione il ruolo di componente di un Organismo di Vigilanza secondo il modello del D. Lgs. 231/2001 e ss.m.ii e dell'art.109 del D.Lgs. 1 settembre 1993 n. 385 .

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

3. Cause di esclusione

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

- coloro che siano inibiti, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi con Sviluppo Toscana S.p.A., o in rapporti di parentela, coniugio o affinità entro il quarto grado con gli organi sociali e con il vertice di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- coloro che abbiano svolto funzioni di amministrazione – nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza – di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- coloro che non posseggono i requisiti di cui all'art 2.

4. Domanda di partecipazione alla Selezione

Le domande di partecipazione, indirizzate a Sviluppo Toscana S.p.A. dovranno pervenire, presso la sede legale della società, in via Cavour n. 39 – 50129 Firenze, entro e non **oltre le ore 12:00 del giorno 20 marzo 2015**, ossia entro 15 gg dalla data di pubblicazione sul sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. .

La presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro.

La domanda di partecipazione potrà, alternativamente, essere:

a) inviata a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata a Sviluppo Toscana S.p.A. dovranno pervenire, presso la sede legale della società, in via Cavour n. 39 – 50129 Firenze. La Società declina ogni responsabilità circa ritardi.

b) consegnata, entro la suddetta data, in busta chiusa presso la sede legale della società, in via Cavour n. 39 – 50129 Firenze.

Il cv dovrà essere caricato sul Sistema competenze di Sviluppo Toscana collegandosi all'indirizzo <https://sviluppo.toscana.it/competenze/>

5. Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- a) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- c) il concorrente dovrà inserire nella busta anche un elenco dei documenti ivi contenuti.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel C.V. viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 s.m.i. Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva, in ogni fase della Selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista dall'avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti di cui al punto 2);
- contenenti documentazione e/o informazioni che non risultino veritiere.

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 s.m.i. i dati personali trasmessi dai candidati, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la presente Selezione.

Eventuali certificati relativi ai titoli posseduti dovranno essere rilasciati dall'autorità o dagli uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del candidato, tutte le informazioni necessarie alla loro valutazione.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, insieme alla propria domanda di partecipazione alla selezione, potranno essere prodotti, in alternativa al certificato, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

6. Modalità e criteri della Selezione

L'analisi dei curricula vitae sarà svolta sulla base:

- dell'esperienza indicata dal candidato nel curriculum vitae presentato in ruoli analoghi a quelli dell'incarico da ricoprire, costituendo titolo preferenziale aver svolto l'incarico presso enti e/o società di natura pubblica;
- dei titoli di studio e/o specializzazioni posseduti e riportati nel curriculum vitae dal candidato, tenendo anche conto della loro attinenza con l'incarico da assegnare;
- delle pubblicazioni e docenze del candidato elencate nel curriculum vitae, tenendo anche conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

7. Criteri di valutazione delle domande

L'affidamento dell'incarico avverrà previa verifica delle esperienze e capacità professionali sulla base dei criteri fissati dal presente avviso e valutando l'esperienza acquisita nello svolgimento di incarichi analoghi a quello da conferire (curriculum professionale), fermi restando i criteri dettati dal ex D. Lgs. 231/01.

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana SpA nominerà apposita commissione per l'esame delle candidature pervenute. La Commissione provvederà a stilare una lista dei soggetti in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso pubblico.

L'Amministratore Unico, sulla base della lista stilata dalla commissione, provvederà alla valutazione delle candidature pervenute ed all'individuazione del componente l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs.231/2001

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. procederà alla scelta degli incaricati a proprio insindacabile giudizio.

Per l'analisi comparativa dei curricula e di eventuali colloqui individuali si terrà conto:

- ✓ dell'esperienza posseduta e documentata sul curriculum vitae dall'aspirante in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire
- ✓ dell'esperienza acquisita dall'aspirante in ragione dell'attività svolta in ambiti simili o attinenti all'incarico da ricoprire
- ✓ dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti dall'aspirante, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

8. Affidamento dell'incarico

Sulla base a quanto determinato dall'Amministratore Unico, l'Organo Amministrativo della Società provvederà alla stipula dello specifico contratto i cui contenuti minimi saranno:

- generalità del contraente;
- oggetto della prestazione;

- modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso eventuale uso delle apparecchiature aziendali;
- termine di durata dell'incarico;
- corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento;
- esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- casi di revoca o rescissione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti;
- foro competente per le controversie.

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito internet aziendale.

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di SVILUPPO TOSCANA S.P.A. http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoiv di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

9. Norme finali

L'affidamento potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione valida. La Società si riserva comunque la facoltà di non procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

L'Aggiudicatario dovrà sottoscrivere specifico contratto di incarico entro il termine prefissato da Sviluppo Toscana, pena la revoca del provvedimento di conferimento dell'incarico.

La pubblicazione del presente avviso non vincola in alcun modo Sviluppo Toscana S.p.A. nell'affidamento dell'incarico che potrà, fino a che non sia intervenuta la sottoscrizione dell'incarico, revocare a suo insindacabile giudizio, la presente procedura senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

E' fatta salva la facoltà per Sviluppo Toscana S.p.A. di verificare quanto dichiarato dal Concorrente, con l'avvertenza che, in caso di esito negativo della verifica, la società procederà all'annullamento dell'eventuale affidamento ed alla segnalazione presso gli organi competenti in ottemperanza al dettato normativo ex DPR445/2000

Ulteriori informazioni di supporto alla partecipazione o di tipo tecnico potranno essere indirizzate alla mail: selezioneodv@sviluppo.toscana.it.

Il presente Avviso, al fine di garantire i principi di trasparenza e concorrenza, è pubblicato sul sito internet di SVILUPPO TOSCANA S.P.A. http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoiv

La data di pubblicazione sul sito di Sviluppo Toscana è il 5 **marzo 2015**.

10. Privacy

In adempimento degli obblighi di cui all'art. 13 della Legge 196/2003, si informa che Sviluppo Toscana S.p.A. svolge il trattamento dei dati personali, al fine di consentire le fasi preliminari alla stipula contrattuale, quali ad esempio la gestione albo fornitori, espletamento delle gare di appalto, ed all'eventuale conclusione ed esecuzione del successivo contratto.

Il trattamento avviene con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati secondo principi e modalità volti ad assicurare: la certezza del dato immesso a sistema attraverso elaborazioni on-line; la sicurezza del dato raccolto attraverso, ad esempio l'utilizzo di "griglie" di controllo esterne ai programmi applicativi, che garantiscano la protezione dei dati da accessi non autorizzati; la correttezza formale e logica dei

dati immessi e prodotti dal sistema con l'uso dei programmi applicati testati e qualitativamente certificati; la garanzia dell'accessibilità ai dati secondo precisi livelli di delega.

Tutti i dati personali raccolti dalle Aziende nell'ambito del presente trattamento sono strettamente funzionali al raggiungimento delle finalità sopra esposte.

La raccolta dei dati necessari per l'ottimale valutazione del possibile contraente e per l'eventuale stipula del contratto è di natura obbligatoria ai sensi delle disposizioni contrattuali aziendali e normative vigenti. La mancata raccolta impedirebbe alle Aziende di instaurare un eventuale rapporto contrattuale con l'interessato e di porre gli atti conseguenti e necessari.

I dati personali raccolti saranno trattati solo da personale dipendente o incaricato aziendale che abbia necessità di averne conoscenza nell'espletamento delle proprie mansioni secondo principi di correttezza, liceità, trasparenza, in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza e i diritti dell'interessato.

Si informa, inoltre, l'interessato della possibilità di esercitare i diritti di cui all'art. 7 della Legge 196/2003, fra i quali si ricorda, ad esempio, il diritto a chiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che lo riguardano, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione degli stessi.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Paola Giorgi.

Si comunica, infine, che il titolare del trattamento dei dati personali è Sviluppo Toscana S.p.A.

11. Pubblicità e informazione

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito internet aziendale.

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di SVILUPPO TOSCANA S.P.A. http://www.-sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezioneoiv di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Firenze, 5 marzo 2015

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

Allegati:

- ✓ Allegato A): modulo domanda partecipazione;
- ✓ Allegato B): curriculum vitae formato europeo;
- ✓ Allegato C): Fac-simile Modulo privacy

