

Avviso di selezione pubblica¹ per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali"

¹ Approvato con determinazione dell'Amministratore Unico del 20 maggio 2015 e pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. il 21 maggio '15

ART. 1

Oggetto della selezione

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito "ST") indice una selezione pubblica, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale di livello quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A., profilo professionale "Addetto gestione fondi comunitari e nazionali".

I posti messi a selezione sono a tempo pieno e indeterminato. Per esigenze della Società in caso di utilizzo della graduatoria l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

La sede di lavoro sarà individuata sulla base delle esigenze organizzative e funzionali della Società tra le sedi operative della stessa.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della domanda, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**5 giugno 2015**) nonché alla data di assunzione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati. Nel caso di dichiarazioni false e mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

I **requisiti generali**, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titola dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge, ai sensi della Legge 6 agosto 2013, n. 97;
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. non esclusione dall'elettorato politico attivo;
4. età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore ai 65 anni compiuti;
5. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
7. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
8. non avere a proprio carico:
 - a. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;

- b. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

I **requisiti specifici** per il profilo oggetto del presente avviso sono:

9. essere in possesso del titolo di studio di scuola secondaria superiore (diploma di maturità).

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento, ai sensi della legislazione vigente;

10. avere almeno **24 mesi di esperienza (negli ultimi 5 anni anteriori alla data di scadenza dell'Avviso)**, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso una Pubblica Amministrazione o nel settore privato, per lo svolgimento di una delle seguenti funzioni: **assistenza tecnica, supporto e istruttoria, relativamente alle attività dirette all'attuazione di piani, programmi e procedure per l'assegnazione, gestione, monitoraggio dei fondi comunitari.**

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i periodi di servizio (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia nel settore privato) devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio. La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato deve avere un'ottima conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con la modalità telematica sotto indicata, entro e non oltre il termine di **15 (QUINDICI) giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A.

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

La domanda non può essere presentata in forma cartacea; la presentazione telematica dell'istanza non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea.

REDAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere redatta utilizzando l'apposito modulo allegato (*Allegato A*) al presente bando, dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti.

Alla domanda deve essere allegato apposito curriculum vitae in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (*Allegato B*) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

La domanda (*Allegato A*) e il curriculum vitae (*Allegato B*) devono essere firmati secondo una delle seguenti modalità alternative:

1. con firma digitale del candidato apposta ai sensi dell'attuale Regolamento CNIPA;
2. con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione², successivamente scansionata e accompagnata da documento di identità in corso di validità³ scansionato del sottoscrittore.

² Art. 39 del D.P.R. n. 445/2000

³ Art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in **formato pdf**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili da Sviluppo Toscana.

TRASMISSIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DEL CV TRAMITE PEC

I candidati devono trasmettere la domanda e il curriculum vitae **esclusivamente via PEC** a: legal@pec.sviluppo.toscana.it

Il sistema⁴, restituisce **RICEVUTA DI CONSEGNA** che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi societari.

Il campo oggetto della PEC deve riportare la dicitura: **DOMANDA DI AVVISO SELEZIONE ST 2015**. In caso contrario l'istanza sarà considerata irricevibile.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la consegna della domanda come risulta nella **“RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA” della PEC**; l'assenza di queste notifiche indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi societari.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte di Sviluppo Toscana attraverso la notifica di cui sopra.

Nel caso di mancanza della ricevuta di consegna sopra indicata il candidato può contattare il numero 0585 798233; email: selezioneagf@sviluppo.toscana.it – con apertura da Lunedì a Venerdì dalle ore 9.30 alle ore 16.00.

Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione e il curriculum con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica.

CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art.2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. l'esatta indicazione della selezione;
2. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza;
3. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con Sviluppo Toscana.

Sviluppo Toscana si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative alla selezione, agli stessi indirizzi PEC dichiarati e utilizzati dal candidato per la trasmissione della domanda;

4. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al selezione, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, con riferimento al proprio handicap.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
- b) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 2 dal n. 1 al n. 10;
- c) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione ed il contenuto del curriculum vitae (di cui all'*Allegato B*), hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alla prova di esame è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 10.

⁴ D.lgs 82/2005, art. 45

Sviluppo Toscana verificherà l'effettivo possesso dei requisiti prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti escludendo i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

Sviluppo Toscana non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di Sviluppo Toscana, ma ai gestori PEC del candidato o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

ART. 4

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 500, ST può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata per lo svolgimento del presente selezione, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 7 del presente Avviso.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa.

I candidati che hanno superato la prova preselettiva collocati nei primi 250 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano parimerito sulla 250esima posizione, sono ammessi alle prove di selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 5

Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico di SVILUPPO TOSCANA S.P.A. e composta da cinque Commissari, incluso il Presidente, effettivi e due supplenti. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica all'Amministratore Unico della Società.

Il termine per la conclusione dei lavori della Commissione viene pubblicato, a cura dell'Amministratore Unico nel sito internet di Sviluppo Toscana.

La Commissione di valutazione redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché della prova scritta e della prova orale, secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ART. 6

Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi

La procedura selettiva è basata sulla valutazione dei titoli, sullo svolgimento di una prova scritta, di una prova orale ed è affidata alla Commissione esaminatrice di cui al punto precedente.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, dell'esperienza specifica, al voto complessivo riportato nella prova scritta e nella prova orale.

La Commissione esaminatrice si atterrà ai criteri di selezione/valutazione di seguito elencati e assegnerà punteggi arrotondati al secondo decimale superiore o inferiore a cinque:

La valutazione della procedura selettiva è espressa in centesimi.

La Commissione ha a disposizione 90 punti di cui:

- ***fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli*** – oltre a quanto previsto come requisito specifico per la partecipazione alla selezione - di ciascun candidato, di cui:
 - a. 20 punti da assegnare all'anzianità di servizio prestato e consone ai posti da ricoprire;***

b. 10 punti da assegnare al possesso del Diploma di Laurea in Economia e Commercio o in Economia o laurea specialistica in Economia conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario o laurea magistrale in Economia conseguita secondo il nuovo ordinamento presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati, o titolo di studio equipollente;

➤ **fino ad un massimo di 60 punti per la prova scritta e la prova orale**, così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione dopo la prova scritta relativamente ai candidati che hanno raggiunto il punteggio di sufficienza (21/30).

Al termine della prova orale la commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto nella prova scritta e orale, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età. La graduatoria finale sarà resa pubblica con le stesse modalità previste al paragrafo precedente.

Art.7

Prove di esame

Le prove di esame consistono in una PROVA SCRITTA e una PROVA ORALE vertenti sulle seguenti materie o su una di esse:

PROVA SCRITTA

La Commissione determinerà la prova in forma di questionario a domande chiuse a risposta multipla e un elaborato relativo alla istruttoria amministrativa di una domanda di finanziamento su una o più delle seguenti materie:

- normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente i fondi comunitari e nazionali;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento a: sistema delle fonti del diritto, principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso); atti amministrativi e procedimento amministrativo; appalti e contratti della P.A.;
- elementi di diritto regionale con particolare riferimento alla Legge regionale 20 marzo 2000, n. 35 (e ss.mm.ii.) e alla Legge regionale 21 maggio 2008, n. 28 e ss.mm.ii.);
- sistema di gestione e monitoraggio delle attività finanziate con risorse relative a fondi comunitari e nazionali;
- strumenti e tecniche di elaborazione, pianificazione e programmazione di progetti comunitari.

PROVA ORALE

La prova orale verte, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- strumenti applicativi informatici di base e strumenti web;
- conoscenza della lingua inglese;
- per i candidati non italiani sarà anche valutata l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 18/30.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice, per il tramite di Sviluppo Toscana, pena la esclusione dal selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'ideonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze

organizzative del selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova orale, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il rinvio non può essere superiore, in nessun caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita medica nei confronti dei candidati di cui ai precedenti capoversi.

Lo spostamento della data della prova di cui ai precedenti capoversi non trova applicazione per lo svolgimento della prova scritta.

Art.8

Diario delle prove

Il diario della prima prova, preselettiva o scritta, o di un eventuale rinvio della stessa è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "Lavora con noi" dal giorno 12 giugno 2015.

Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alle prove.

Sviluppo Toscana, per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità può disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda, i quali si intendono tacitamente ammessi alla prima prova, preselettiva o scritta, che pertanto sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario indicati nell'avviso di cui al precedente capoverso, ad eccezione di coloro ai quali prima dello svolgimento della stessa sia effettuata comunicazione di esclusione per irricevibilità della domanda. L'istruttoria in ordine all'ammissibilità dei candidati è effettuata sulle domande di coloro che hanno superato la prima prova, preselettiva o scritta, sulla base dei dati dichiarati nelle domande di ammissione alla selezione.

Sviluppo Toscana si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura concorsuale, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla Selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di ammissione.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dal selezione i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.

I risultati della prova preselettiva e/o scritta sono portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "Lavora con noi" nella data indicata dalla Commissione in sede di prova preselettiva e/o scritta. Nella stessa data sarà altresì pubblicato l'avviso del diario della prova successiva sul sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "Lavora con noi" o attraverso altra idonea comunicazione. La pubblicazione sostituirà ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

I candidati sono tenuti a verificare, nel sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento della prova preselettiva o scritta, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.

In caso di impossibilità a procedere alle comunicazioni mediante pubblicazione sul sito internet di Sviluppo Toscana, sarà data informazione mediante comunicazione al domicilio fisico o all'indirizzo dichiarato in fase di registrazione, ovvero alla propria PEC, utilizzati per la trasmissione della domanda ovvero all'indirizzo mail dichiarato per le comunicazioni in domanda.

ART.9

Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana con propria disposizione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori del selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza, ai sensi della vigente normativa.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

La disposizione di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "Lavora con noi" e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

ART. 10

Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al selezione non venga fornita a Sviluppo Toscana da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

ART. 12

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL (del gruppo INVITALIA) vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per 6 (sei) mesi.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il livello quarto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra..

ART. 13

Informativa in materia di protezione dei dati

Il Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs n.196/2003) e la Direttiva per l'attuazione del Codice stesso prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso Sviluppo Toscana S.p.A.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è Sviluppo Toscana S.p.A.

Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. all'indirizzo www.sviluppo.toscana.it all'interno della sezione "lavora con noi".

Art. 14

Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomodonna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, Sviluppo Toscana S.p.A garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 15

Clausole di salvaguardia

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 16

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

- il responsabile del procedimento di selezione è individuato nella Responsabile della U.O. Risorse Umane di Sviluppo Toscana.
- il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A.: http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi/selezion eagf e nel sito istituzionale della Regione – www.regione.toscana.it - sezione concorsi e avvisi.

Firenze, 21 maggio '15